



Vision, Verksamhetsidé och Värdegrund

Vision

Årsta AIK HF är Sveriges mest attraktiva handbollsklubb.

Verksamhetsidé

Vi är en förening med bred barn- och ungdomsverksamhet med engagerade anhängare som välkomnar alla barn och ungdomar med intresse för handboll att utvecklas inom handbollen utifrån sina förutsättningar oavsett kön, bakgrund och ambition.

Vi utbildar och fostrar barn och ungdomar till goda och respektfulla handbollsspelare, föreningsmännskor, ledare och samhällsmedborgare och bidrar därmed kontinuerligt till utveckling av individen, handbollen och samhället i Sverige.

Vi satsar på utbildade tränare och bedriver breddverksamhet för barn, bredd och elitförberedande handboll för ungdomar och matchar seniorverksamheten mot ungdomsverksamheten för flickor/damer och pojkar/herrar.

Värdegrund

Vi vill framåt tillsammans och vår verksamhet präglas av tillit och gemenskap. Vi verkar i ett öppet klimat där alla har möjlighet att påverka och ta ställning. Vi bemöter varje situation med ödmjukhet och vi visar respekt mot alla/varandra. Vi är objektiva och opartiska i våra bedömningar och de beslut vi fattar är hållbara och långsiktiga i syfte att skapa goda förutsättningar för barn, ungdomar och vuxna att verka länge i föreningen. Värdeorden *Glädje*, *Delaktighet* och *Utveckling* är vägledande i vår verksamhet:

Glädje

- Vi har roligt och sprider glädje när vi träffas.
- Vi uppmuntrar och stöttar varandra i både framgång och motgång.
- Vi fokuserar på det positiva och vad vi kan göra bättre.

Delaktighet

- Vi hälsar alla välkomna och vi blir sedda och lyssnade till.
- Vi tar ansvar för gemenskap och trygghet i föreningens alla delar.
- Vi ber om ursäkt om vi råkar göra fel, eller gör någon ledsen.



Utveckling

- Vi gör alltid vårt bästa i varje sammanhang och tar ansvar för vår utveckling.
- Vi är noggranna i det vi gör och vi är uthålliga och har tålamod.
- Vi uppträder alltid schysst och visar respekt för varandra både på och utanför plan.

Övergripande mål

Våra övergripande mål utgår från Riksidrottsförbundets riktlinjer "Så många som möjligt, så länge som möjligt, i en så bra verksamhet som möjligt":

Så många som möjligt

- Antal spelare i föreningen ska årligen öka med 5%.
- Antalet tränare/ledare/funktionärer/domare och andra som är engagerade i föreningen ska årligen öka med 5%.
- Samtliga roller inom föreningen (styrelse/kansli/sportsligt/kommittéer) ska vara tillsatta.

Så länge som möjligt

- Representation i samtliga USM-klasser som minst tar sig till USM steg 4.
- Antal egenproducerade spelare som spelar i Damlag och Herrlag ska vara > 50%.
- Minst två spelare i varje årskull från U15/U16/U18 ska stanna i klubben som tränare/ledare/domare/ funktionär.

Så bra som möjligt

- Lag i alla åldrar som är tillräckligt stora för att möjliggöra spel i flera nivåer anpassat till individens ambition och utveckling.
- Tydlig och stabil organisation (styrelse/kansli/sportsligt/kommittéer) som fungerar över tid med tydliga roller och arbetsuppgifter.
- En ekonomi i balans.